



Excelencia en Entrevistas

Investigación para las entrevistas

- **Revise la sección Noticias** de la página web de Abt para poder ver si puede encontrar comunicados de prensa recientes relacionados con el departamento o la división en la que desea trabajar, y hacer preguntas sobre el objeto de esos comunicados.
- **Investigue a las personas con quienes tiene previsto entrevistarse** a través de los perfiles de nuestra página web, Google y/o LinkedIn antes de su entrevista.

Selección telefónica

- **Su voz, así como la energía que desprende en una selección telefónica, pueden marcar toda la diferencia**, ya que no tiene un lenguaje corporal presencial que le ayude a transmitir su entusiasmo por el puesto. Vístase como si fuera a reunirse en persona para la entrevista; póngase de pie y camine mientras habla: eso le dará una descarga de adrenalina y lo mantendrá sonando con más agudeza; sonría y use gestos cuando proporcione respuestas, solo como lo haría en persona: ¡se mostrará en su voz!
- **Para preguntas sobre la cultura de la empresa, la remuneración, los beneficios y el equilibrio entre el trabajo y la vida, etc., hable con el reclutador** durante el proceso de selección telefónica, de preferencia antes de sus entrevistas con el gerente y los equipos de contratación.
- **Prepárese para discutir sus expectativas salariales.**
- Si tiene un **conflicto de no competencia o relacionado con el cumplimiento** de obligaciones con anteriores empleadores, le rogamos que nos lo comunique al principio del proceso de solicitud y que lo comente con el responsable de contratación antes de pasar a la fase de entrevistas.

Entrevista: Cómo responder a las preguntas

- **Para las entrevistas en video, asegúrese de estar preparado para causar una gran primera impresión.** Vístase para el éxito, garantice que la iluminación sea brillante y el fondo esté organizado y sea claro. Durante la entrevista, asegúrese de poner la cámara a la altura de los ojos y haga una prueba previa para comprobar el volumen y la funcionalidad y la claridad en general. *Programa una videollamada con un amigo para garantizar que el volumen no sea demasiado alto o bajo.*
- **Al responder a las preguntas, cuente una historia.** Todas las buenas historias tienen un inicio, una parte media y un final, y el uso del **método STAR**: Situación, Tarea, Acción, Resultado, es un buen enfoque a seguir a la hora de desarrollar las respuestas de la entrevista.

- **Comuniqué entusiasmo e interés.** Sea auténtico y conciso en sus respuestas. Está bien decir que no está seguro y que le gustaría pensar sobre algo y volver a ello más tarde.
- Si está realizando una entrevista para su primer puesto como recién graduado, **esté preparado para compartir información** sobre las investigaciones que haya realizado o sus logros en actividades extraescolares o en fraternidades.
- Esté preparado para responder **a las preguntas de la entrevista sobre comportamiento y situación.**
- **Por último, antes de la entrevista practique** con otra persona cómo responder a las preguntas previstas. Criticar sus respuestas para mejorar y aprender a mantener el aplomo y la confianza.

Preguntas de la Entrevista

- Cuando hable con el gerente de contratación y su equipo, **haga preguntas** sobre el proyecto o los proyectos, el cliente, la misión y los objetivos, la cultura del equipo y las expectativas, etc.
- Independientemente del nivel del puesto para el que le entrevisten, **pregunte sobre la estrategia de crecimiento de la empresa.** Las empresas quieren contratar a candidatos que se interesen e inviertan en el crecimiento de la empresa, no solo en el desempeño de sus tareas diarias para alcanzar objetivos anuales o a corto plazo.

Después de la selección o la entrevista

- **Envíe siempre una nota de agradecimiento de 24 a 48 horas después de la entrevista.** En su nota, exprese su interés por algo de lo que se haya hablado durante la entrevista.
- **Si no ha recibido una oferta, pida una respuesta** constructiva al reclutador y haga un seguimiento con una nota para hacerle saber que le gustaría ser considerado para futuras oportunidades.
- **Si tuvo una buena o mala experiencia en algún momento durante el proceso de solicitud o entrevista, considere comunicárselo al responsable de contratación.** Abt valora las experiencias de los candidatos y usará los comentarios constructivos como una oportunidad de aprendizaje, para hacer los cambios que sean necesarios.